

Утверждаю
Директор ФБУ «Якутский ЦСМ»
_____ Ноговицын Д. Д.
14 сентября 2018 г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ФБУ «Якутский ЦСМ»
по противодействию коррупции
на 2018-2020 годы**

п/п	Мероприятия плана	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечения соблюдения работниками Центра ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.1	Организация проведения комплекса организационных, разъяснительных и иных мер в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации. А также проверок по случаям несоблюдения работниками ЦСМ ограничений, запретов, требований и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Директор, гл. метролог, специалист по персоналу	Постоянно	Сокращение фактов несоблюдения работниками Центра ограничений, запретов, требований и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также принятие своевременных и действенных мер к нарушителям
1.2	Осуществление ежегодного сбора, анализа и обработки сведений, содержащихся в справках о доходах, расходах за отчетный период, об имуществе	Директор, специалист по персоналу	Ежегодно	Неукоснительное соблюдение требований законодательства в сфере противодействия коррупции

	и обязательствах имущественного характера, проводимых в рамках декларационных кампаний, а также проведение проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, указанных сведений на достоверность и полноту, осуществление контроля за расходами в случаях, установленных законодательством			при предоставлении работниками Центра справок о доходах, расходах, об имуществе и и обязательствах имущественного характера
1.3	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками ЦСМ ограничений, запретов, требований и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарка, а также применения соответствующих мер юридической ответственности	Директор, специалист по персоналу	Постоянно	Соблюдение работниками Центра законодательства Российской Федерации, регулирующего особенности получения и сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности к нарушителям
1.4	Организация доведения до работников Центра актуальных положений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	Директор, специалист по персоналу	Постоянно	Своевременное доведение до работников Центра положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем размещения соответствующей информации на официальном сайте Центра, а также в письменном виде для ознакомления
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Центра, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными	Директор, специалист по персоналу	Постоянно	Своевременное оперативное реагирование на

	государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Центре			коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
2.2	Обеспечение действенного функционирования электронного взаимодействия с органами исполнительной власти, с гражданами и организациями в рамках предоставления услуг	Директор, гл. метролог, начальник сектора программного обеспечения	Постоянно	Повышение эффективности и прозрачности деятельности Центра при оказании услуг
2.3	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Директор, начальники секторов	Постоянно	Выполнение поручений
2.4	Проведение анализа и подготовка предложений по совершенствованию контроля за выполнением принятых Центром контрактных обязательств и прозрачности процедур закупок с целью повышения эффективности использования бюджетных средств	Гл. метролог, гл. бухгалтер, руководитель договорной группы	Постоянно	Достижение конкретных результатов в установленной сфере деятельности и исключения коррупционных проявлений
2.5	Анализ поступающих обращений граждан, жалоб (заявлений) от клиентов и организаций на деятельность сотрудников ЦСМ при исполнении работ, связанных с их функциональными обязанностями. Принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с	Гл. метролог, специалист по персоналу	При наступлении случая	Повышение качества оказания услуг и исключения коррупционных проявлений

	обращениями граждан			
2.6	Стимулирование добросовестного исполнения должностных обязанностей работниками ФБУ «Якутский ЦСМ»	Директор, специалист по персоналу, начальник ПЭО	Постоянно	Повышение качества оказания услуг и исключения коррупционных проявлений
2.7	Оснащение мест для приема заявителей специальными техническими средствами (видеонаблюдение, аудиозапись)	Директор	2-е полугодие 2019 г	Повышение качества оказания услуг и исключения коррупционных проявлений
3. Взаимодействие ФБУ «Якутский ЦСМ» с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Центра				
3.1	Обеспечение размещения на сайте Центра информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции, а также его обновление с действующим законодательством в сфере противодействия коррупции	Директор	Постоянно	Повышение открытости, прозрачности и в гласности в деятельности Центра
3.2	Обеспечение эффективной работы системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества	Директор	Постоянно	Оперативное реагирование на поступившую информацию и принятие мер по снижению коррупционных рисков
3.3	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в Центре или нарушениях требований к служебному поведению работников Центра посредством:	Директор, начальник сектора программного обеспечения	постоянно	Своевременное получение информации о несоблюдении работниками Центра ограничений и запретов, установленных законодательством РФ, а также о фактах коррупции и оперативное

	<ul style="list-style-type: none"> - функционирования телефона доверия по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений на официальный сайт (на выделенный адрес электронной почты по фактам коррупции) с обеспечением возможности взаимодействия заявителя в режиме «онлайн» 			принятие мер
3.4	Обеспечение эффективного взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Директор	Постоянно	Повышение открытости, прозрачности и гласности в деятельности Центра
3.5	Обеспечение эффективного взаимодействия Центра со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказания содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Центром и придании гласности фактов коррупции	Директор	Постоянно	Повышение открытости, прозрачности и гласности в деятельности Центра
4. Мероприятия ФБУ «Якутский ЦСМ», направленные на противодействие коррупции с учетом специфики его деятельности				
4.1	Мероприятия по выполнению ФБУ «Якутский ЦСМ» в рамках установленной компетенции отдельных положений, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460 «О национальной стратегии противодействия коррупции на 2010-2011 годы», от 01 апреля 2016 г. № 147 «О национальной плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы» и от 29 июня 2018 г. № 378 «О национальной плане противодействия коррупции	Директор	Постоянно	Исполнение Указов Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460 «О национальной стратегии противодействия коррупции на 2010-2011 годы», от 01 апреля 2016 г. № 147 «О национальной плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы» и от 29 июня

на 2018-2020 годы»

2018 г. № 378 «О национальной
плане противодействия
коррупции на 2018-2020 годы»